جامعة المستقبل

دليل

شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

نحو مستقبل مهني مستدام

إعداد:- التأهيل والتوظيف والمتابعة

1 نحَـــو مُستقـــبل مهـــنّي مُســـتدَام

كلمــة الســـيد رئيــس جامعـــة المستقــبل

تتقدّم الأمم وتزدهر *بقدر* ما تمتلكه مجتمعاتها من متعلّمين ومؤهّلين في مختلف مجالات الحياة، فهم من يتحمّلون على عاتقهم مسؤولية البناء والتنمية المجتمعية والاقتصادية. ويُعدّ التعليم العالي ركيزةً أساسيةً في دعم الجهود الرامية إلى تحقيق التنمية المستدامة، من خلال إعداد الكوادر البشرية الكفؤة، وتسخير خبرات الخريجين وحرصهم على بناء وطنهم، واستعدادهم لفتح آفاق جديدة تنسجم مع وتيرة التطور التكنولوجي المتسارعة، وتحقيق أهداف التنمية المستدامة عبر إنشاء مشاريع ذكية، ومدن مستدامة، وعقد شراكات حقيقية مع مختلف القطاعات.

ويُعدّ خريج الكلية اللبنة الأساسية في قاعدة الانطلاق نحو الإبداع والإنتاجية؛ فالشباب، ولا سيما الخريجون، حين يفتقرون إلى فرص عمل حقيقية تتناسب مع تخصّصاتهم، يشعرون بالإحباط والانكسار، مما قد يفضي إلى تحوّل طاقاتهم إلى غضب وإحباط يهدّد مستقبلهم.

ومن هنا، جاءت مبادرة **جامعة المستقبل** في فتح نافذة أمل أمام خريجيها، عبر استحداث شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة، التي تهدف إلى متابعة شؤون الخريجين بعد التخرّج، وتأهيلهم لسوق العمل بالتنسيق مع مؤسسات الدولة والقطاع الخاص.

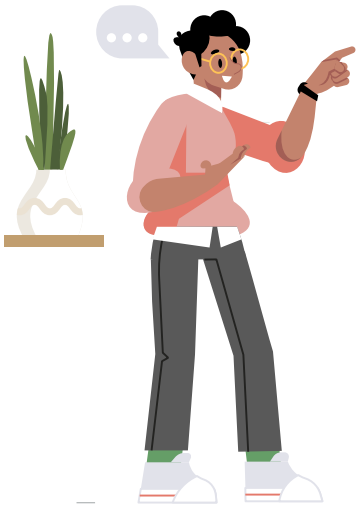
ولتحقيق الأهداف التي أُنشئت من أجلها هذه الوحدة، تم اتخاذ خطوات فعلية وجادّة، شملت عقد العديد من اللقاءات مع الخريجين، وتنظيم ورش تدريبية متخصصة داخل الكلية، بالتعاون مع مؤسسات الدولة. كما تم تطوير نظام برمجي متكامل ينسجم مع مهام الوحدة، لبناء قاعدة بيانات شاملة تغطي جميع أنشطتها.

2 نحَـــو مُستقـــبل مهـــنّي مُســـتدَام

نبذة تعريفية عن شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

تأسست شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في 25 يوليو 2019 استجابةً للطلب المتزايد على استراتيجيات فعالة لتمكين الخريجين ودمجهم في سوق العمل. ومنذ ذلك الحين، تعمل الشعبة على إعادة تعريف مسارات التوظيف من خلال تطوير المهارات، تعزيز ريادة الأعمال، وخلق شراكات استراتيجية مع القطاعات المختلفة، مما يفتح آفاقًا جديدة أمام الخريجين تتجاوز التوظيف التقليدي في القطاع العام .انطلاقًا من التوجهات العالمية نحو الاقتصاد الأخضر، تضع الشعبة الاستدامة في صميم برامجها، حيث تهيّئ الخريجين للاندماج في القطاعات البيئية والابتكارية، وتدعمهم في تأسيس مشاريع مسؤولة بيئيًا. من خلال التدريب المتخصص، الإرشاد المهني، والتعاون مع المؤسسات الوطنية والدولية، تسهم الشعبة في إعداد جيل من المهنيين القادرين على المنافسة عالميًا والمساهمة في بناء اقتصاد أكثر استدامة.

رسالة شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة



رسالتنا تتمثل في تمكين طلبة وخريجي جامعة المستقبل عبر تعزيز مهاراتهم المهنية وقدراتهم العملية، وغرس الثقة في إمكاناتهم. ونسعى لتحقيق ذلك من خلال تقديم برامج رائدة وحديثة تُعنى بالتطوير المهني، والتدريب المتخصص، وتوفير فرص حقيقية للتوظيف. وبهذه الجهود، نهيّئهم ليكونوا قادة فاعلين في إحداث التغيير، يساهمون بفعالية في تحقيق التنمية المستدامة داخل العراق وعلى الصعيد العالمي.

رؤية شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

نحن ملتزمون بتمكين الطلبة والخريجين من تحقيق كامل إمكاناتهم والإسهام الفعّال في خدمة المجتمع، من خلال دعم مسارات مهنية مستدامة ترتكز على مهاراتهم، وخبراتهم، وشبكاتهم المهنية. ومن خلال دعمنا المتواصل، نوفّر لهم الفرص والموارد اللازمة لصقل قدراتهم وتطويرها، بما يتيح لهم إحداث أثر عميق في بيئات العمل والمجتمع الأوسع، والمساهمة في دفع عجلة التقدّم والتنمية على جميع الأصعدة.

3 نحـــو مُستقـــبل مهـــنّي مُســـتدَام

أهداف شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

- إعداد قادة متميزين في سوق العمل وتعزيز قابلية التوظيف
- تعزيز ثقافة ريادة الأعمال والابتكار
- تنظيم فرص متقدمة للتطوير المهني والمساري
- تقديم دعم مستدام بعد التوظيف
- إجراء أبحاث لسوق العمل وتقديم برامج تدريبية متخصصة

الهيكل التنظيمي لشعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

رئاسة الجامعة ← الإشراف الأكاديمي ← شعبة التأهيل والتوظيف

01 وحـــدة الاتصـــال

إدارة التواصل الفعّال مع الخريجين والشركاء الاستراتيجيين

02 وحـــدة التـــدريب

تعزيز فرص التدريب والتوظيف وتطوير المهارات بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل.

03 وحـــدة البـــيانات

جمع وتحليل البيانات لدعم اتخاذ القرار وتوجيه المبادرات بما ينسجم مع متطلبات سوق العمل

استراتيجية شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

ترتكز استراتيجيتنا على إجراء دراسات معمّقة لتقييم نقاط القوة والضعف لدى خريجي جامعة المستقبل، ورصد الفرص الناشئة في سوق العمل، ومتابعة التحديات الحالية والمحتملة مستقبلاً. كما تضطلع شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة بدور محوري في إعداد تحليلات علمية دقيقة تستند إلى بيانات الطلبة ومعدلات البطالة، إلى جانب استكشاف أنواع المؤسسات التشغيلية وتعزيز نموّها ونجاحها.

4 نحَـــو مُستقـــبل مهـــنّي مُســـتدَام

أعضاء شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

أُميمة كاظم مزهر

مسؤول الشعبة

Master's in Architecture – Sustainable Urban Design

رفاه علي زبالة

وحدة الاتصال

Bachelor's in Civil Engineering

فاطمة عماد عباس

وحدة البيانات

Bachelor's in Law

مهام شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

- الإشراف على الوحدات الفرعية في الكليات وتنسيق عملها بما ينسجم مع الأهداف الاستراتيجية للقسم
- إعداد خطط سنوية لبرامج التدريب والتوظيف.
- بناء شراكات فعّالة مع الشركات والمؤسسات لتأمين فرص تدريب وتوظيف للخريجين.
- تحليل بيانات الخريجين لتقييم مخرجات التوظيف وفعالية البرامج التدريبية.
- تنظيم معارض الوظائف والملتقيات المهنية بالتعاون مع شركاء التوظيف.
- تقديم الإرشاد والدعم لروّاد الأعمال من الخريجين من خلال الاستشارات والتدريبات الأساسية.

5 نحَـــو مُستقـــبل مهـــنّي مُســـتدَام

مهام وحدات التأهيل والتوظيف والمتابعة في الكليات

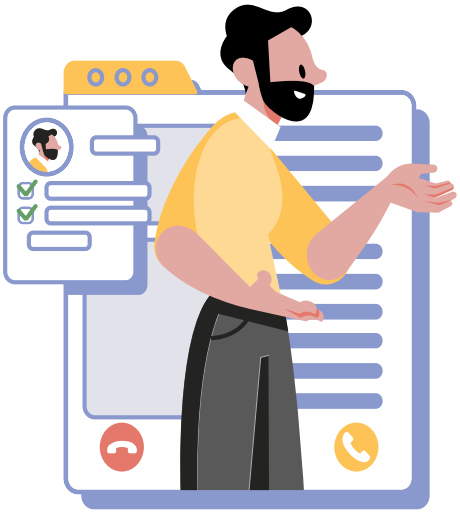
- تصميم وتنفيذ برامج شاملة للتدريب والتوظيف.
- إقامة شراكات استراتيجية مع الشركات والمؤسسات بهدف توفير فرص تدريب وتوظيف قيّمة.
- متابعة وتقييم التطور المهني للخريجين بعد التخرج.

أليات تنفيذ مهام وحدات التأهيل والتوظيف والمتابعة

- تطوير منصة إلكترونية للتواصل بين الطلبة وأرباب العمل.
- إجراء استبيانات لضمان توافق البرامج مع احتياجات سوق العمل.
- التعاون مع الجهات العامة والخاصة لدعم الخريجين.

خدمات شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

توفر شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في جامعة المستقبل خدمات شاملة لدعم الخريجين وتعزيز فرصهم المهنية في سوق العمل. تشمل خدماتنا الرئيسية:



برامج التطوير المهني والتدريب

ورش عمل حول كتابة السيرة الذاتية، دورات تدريبية حول مقابلات العمل، وتطوير المهارات المهنية والتقنية.

التوظيف ودمج الخريجين في سوق العمل

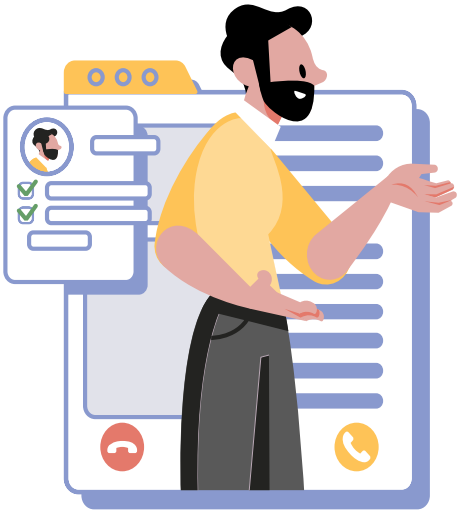
الشراكات الاستراتيجية، معارض الوظائف، والوصول إلى فرص مهنية تنافسية.

متابعة الخريجين وتقديم الدعم المستمر

إنشاء قاعدة بيانات للخريجين وأرباب العمل، مراقبة أداء الخريجين في سوق العمل، وتقديم الاستشارات المهنية للتوجيه المهني.

كيفية الاستفادة من خدمات شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في الكليات

لتحقيق أقصى استفادة من شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة (CDD)، احرص على التفاعل المستمر مع خدماتنا، بما في ذلك التسجيل للاستفادة من خدماتنا، والمشاركة في ورش العمل، والاستفادة من شبكتنا لتوفير فرص مهنية. نحن ملتزمون بدعم رحلتك المهنية وضمان النمو المستمر والنجاح.



التسجيل في قاعدة بيانات الشعبة

يمكن للطلاب والخريجين التسجيل عبر الموقع الإلكتروني أو زيارة المكتب.

حضور الندوات وورش العمل

متابعة الإعلانات والمشاركة في الفعاليات التي تنظمها الشعبة.

التقديم على فرص العمل والتدريب

الاستفادة من الاتفاقيات مع الشركات والمنظمات.

شركاء شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في التوظيف والتمكين

تسهم هذه الشراكات في سد الفجوة بين التدريب الأكاديمي والتوظيف المهني، مما يضمن للخريجين الوصول إلى فرص عمل مستدامة.

- **القطاع الخاص:** توفير فرص عمل متنوعة تعزز النمو الاقتصادي والابتكار.
- **المؤسسات الحكومية:** خلق وظائف طويلة الأمد في الخدمة العامة، والمساهمة في التنمية الوطنية.
- **المنظمات غير الحكومية (NGOs):** توفير أدوار هادفة تركز على المسؤولية الاجتماعية ورفاهية المجتمع.
- **النقابات والجمعيات:** دعم الخريجين من خلال الإرشاد، وبناء المهارات، والشبكات في المجالات المتخصصة.

شركاء شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في التوظيف والتمكين

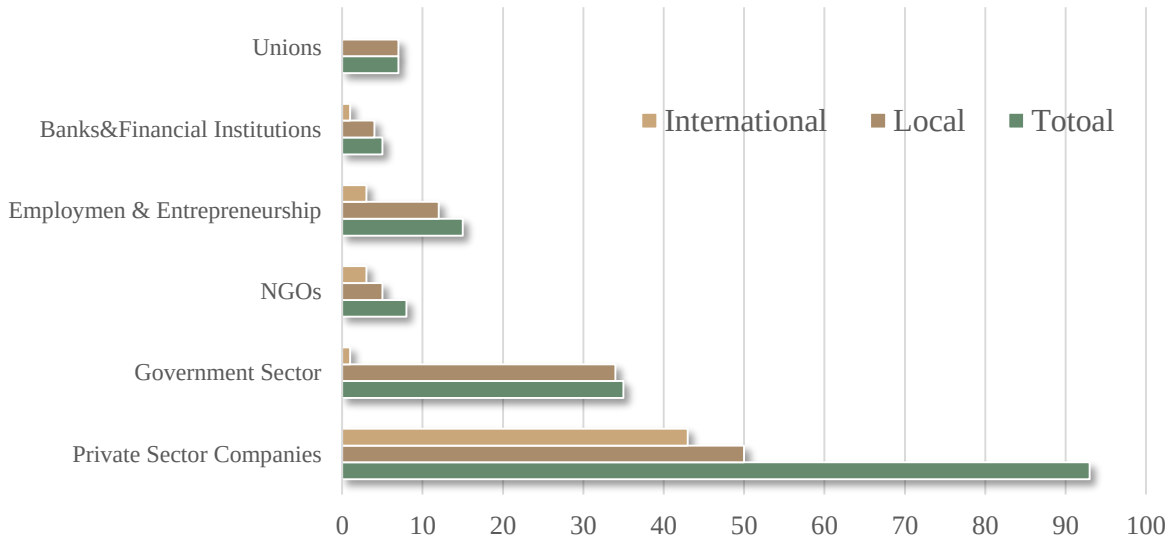
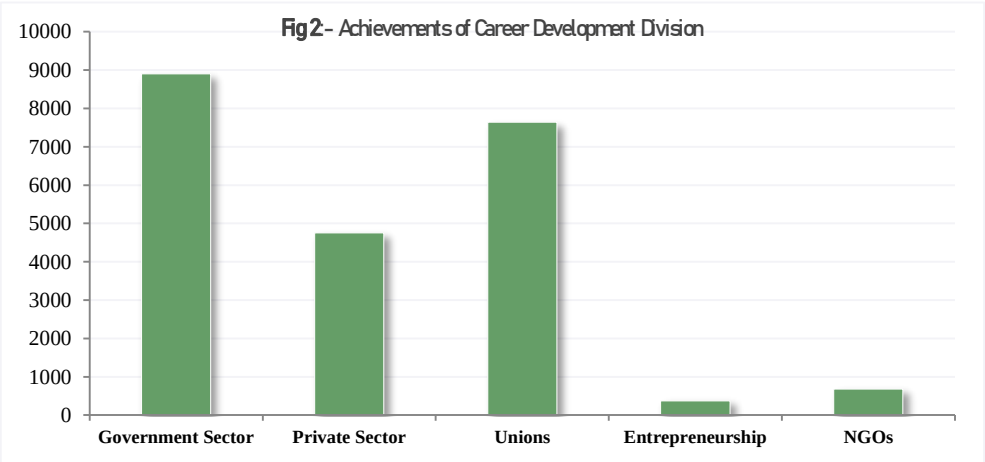


Fig1:- Partners t of Career Development Division

إنجازات شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في التوظيف

قامت الشعبة بتعزيز فرص التوظيف بشكل كبير عبر القطاعات الحكومية والخاصة والمنظمات غير الحكومية، من خلال تقديم خدمات التأهيل وتسهيل عمليات التوظيف. وقد أقامت الشعبة شراكات استراتيجية وفعّالة مع الجهات الحكومية والشركات الخاصة، مما ساهم في تعزيز تنوع القوى العاملة وخلق مسارات مهنية مستدامة. كما أولت اهتمامًا خاصًا بالفئات المهمشة، بما في ذلك الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة، حيث ضمنت لهم فرص العمل المتكافئة ووفرت لهم الدعم المستمر، مما ساعد في تحقيق تمكين اقتصادي حقيقي لهم من خلال المتابعة المستمرة والتوجيه المهني.



الخريجون المعينون في جامعة المستقبل والمساهمون في تطوير مسارات التوظيف

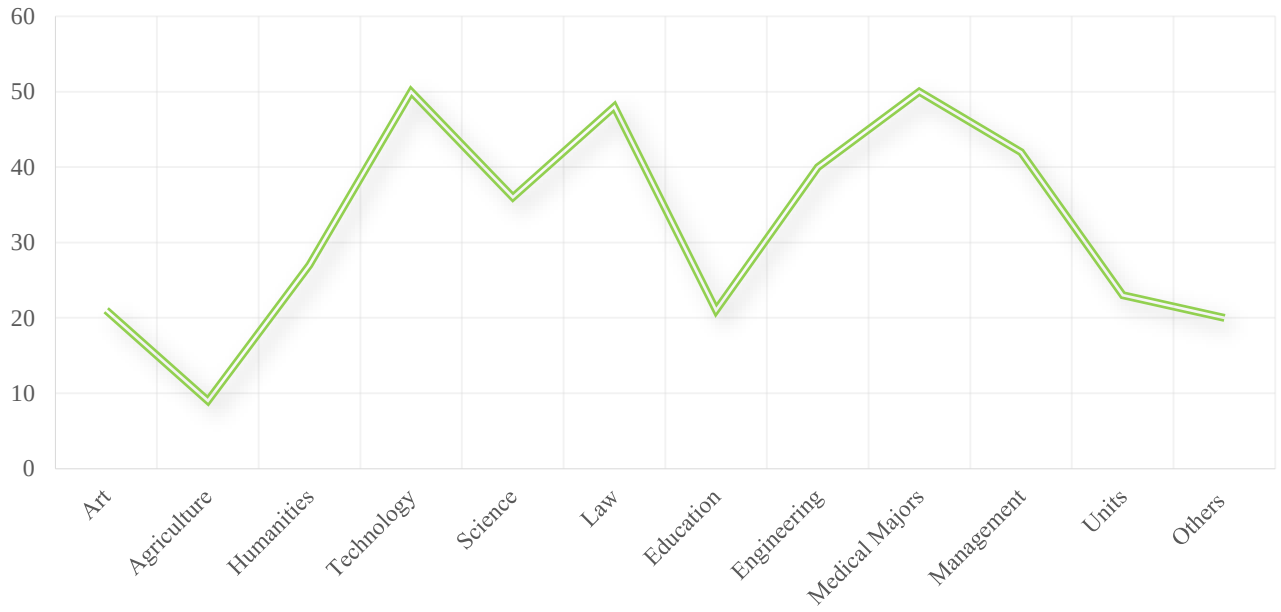


Fig 3:-Graduates Appointed in UOMUS

الخريجون المعينون في القطاع الخاص والمساهمون في تعزيز النمو الاقتصادي

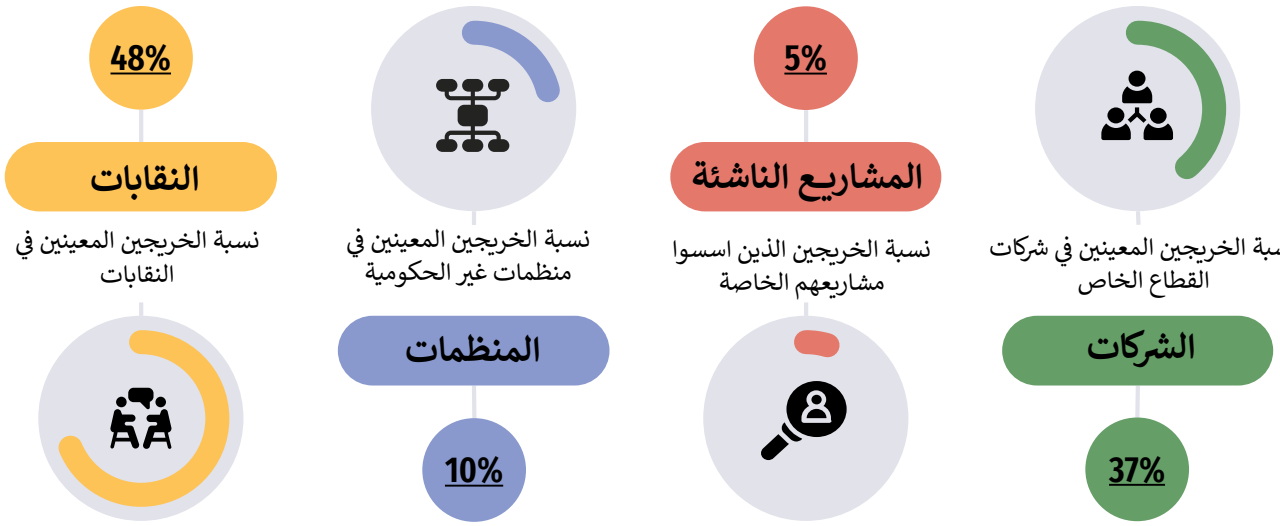


Fig 4:-Graduates Appointed in Private Sector

الخريجون المعينون في جامعة القطاع الحكومي والمساهمون في التنمية

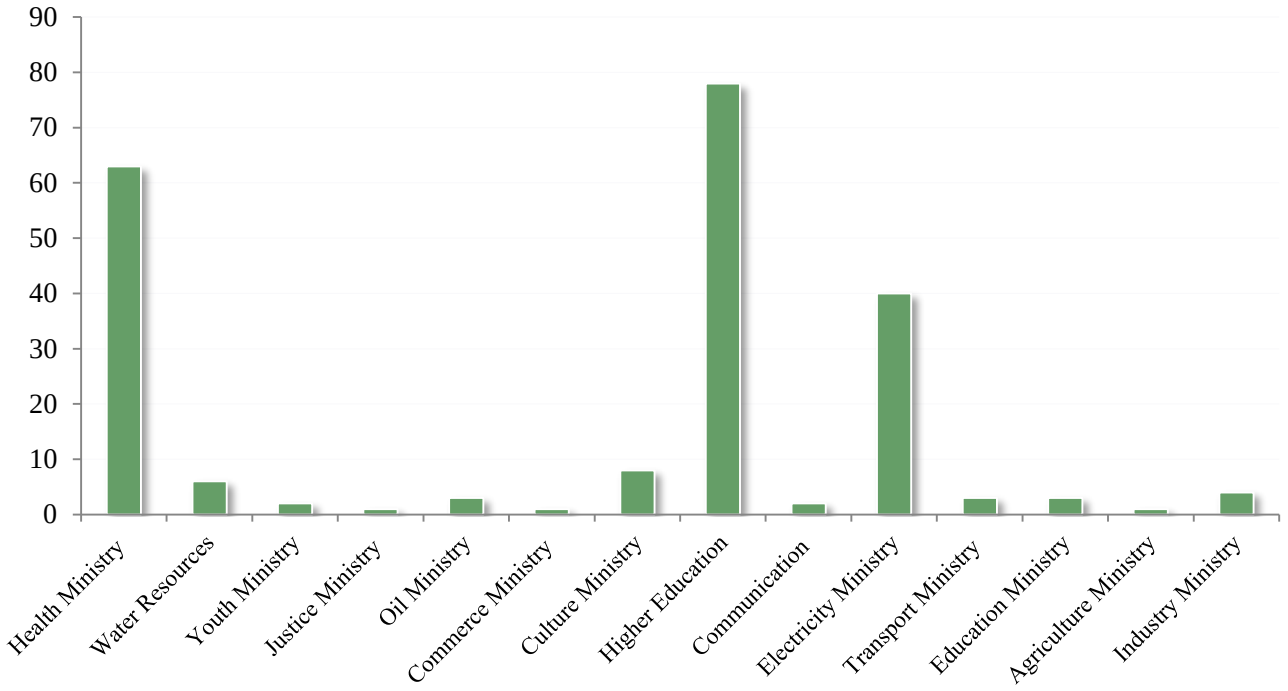


Fig 5 :- Graduates Appointed in Government Sector

برامج شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

دعم المشاريع

ورش عمل الأعمال، حاضنات الشركات الناشئة، ومسابقات الابتكار.

برامج التدريب

الدورات المتخصصة، ورش العمل لتطوير الذات، والتدريب الصيفي.

التوظيف

معارض الوظائف، فرص التدريب، وقاعدة بيانات الخريجين وأرباب العمل.

Fig 6 :-Programs of Career Development Division

برامج التدريب لشعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

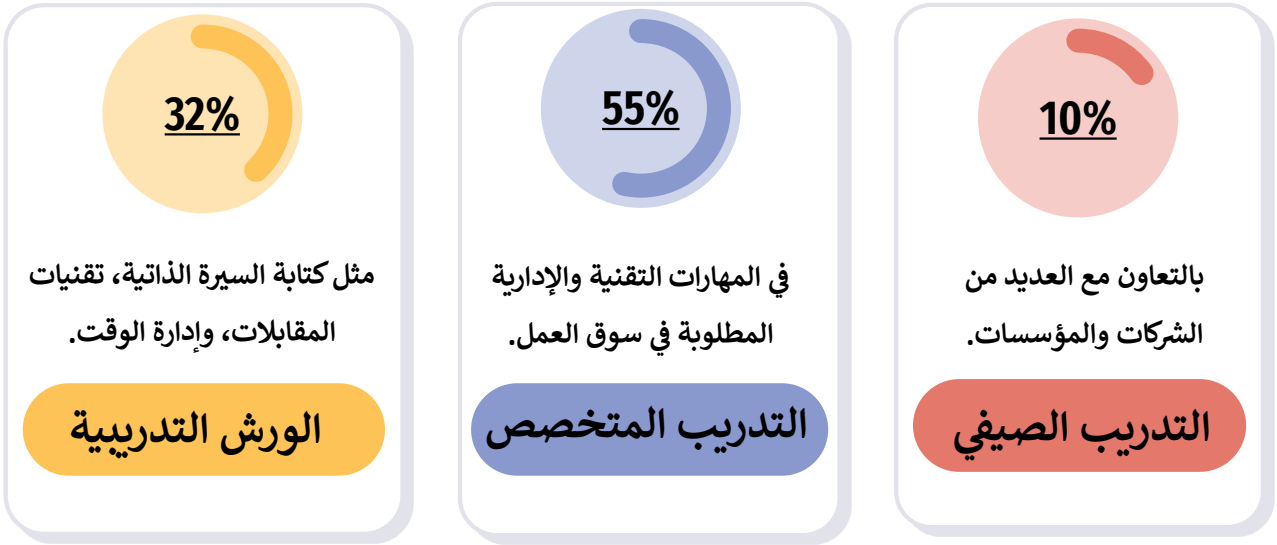


Fig 7 :- Training Programs of Career Development Division

ورشة حول كتابة السيرة الذاتية – جامعة المستقبل

ورشة تدريبية حول **كتابة السيرة الذاتية** ركزت على تزويد الطلبة والخريجين بأسس إعداد سيرة احترافية تعكـــس مهـــاراتهم وخبـــراتهم، مـــع توضـــيح الأخطـــاء الشـــائعة وطـــرق تجنبهـــا. كما تضمنت إرشادات عملية حول تنسيق السيرة وربطها بمتطلبات سوق العمل لزيادة فرص التوظيف.

ورشة حول الاندماج في سوق العمل – جامعة المستقبل

أقيمت ورشة عمل بعنوان **"سوق العمل والاندماج في المجتمع المحلي"** تناولت متطلبات سوق العمل وتنمية مهارات الخريجين وربطهم بالفرص الوظيفية محليًا وعالميًا، بمشاركة خبراء ومختصين في التأهيل والتوظيف. وخلصت الورشة إلى أهمية تطوير المهارات التقنية واللغوية والاجتماعية وتعزيز شراكات الجامعات مع سوق العمل بما يسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

ورشة تخصصية حول الاعلام الرقمي – كلية الأداب / قسم الاعلام

نظّمت شعبة التاهيل والتوظيف ورشة علمية بعنوان **"المجريات العلمية ومهارات الترميز المجتمعي عبر المنصات الرقمية"** قدمها د. كامل القيم بمشاركة أساتذة وطلبة قسم الإعلام، ركزت على دور الإعلام الرقمي في تشكيل الرأي العام ودعم البحث الأكاديمي. تناولت الورشة مهارات الترميز الإعلامي، أخلاقيات النشر، وضوابط الإنتاج العلمي، إضافةً إلى أهمية المنصات الرقمية في تطوير المعرفة والأرشفة الأكاديمية.

ورشة تخصصية لتنمية المهارات الفنية لطلبة الفنون – كلية الفنون الجميلة

نظمت شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في جامعة المستقبل ورشة تدريبية بعنوان "جماليات الخط العربي" بإدارة شيخ الخطاطين الأستاذ حسام الشلاه، استهدفت طلبة وأساتذة قسمي التربية الفنية والتصميم، حيث تناولت أصول وأنواع الخطوط العربية وتحدياتها التاريخية، مع إبراز دورها في تعزيز الهوية البصرية والثقافية وإمكانيات توظيفها في مجالات التصميم والإعلام والفنون والتعليم بما يفتح آفاقًا مهنية للخريجين.

ورشة تخصصية لتنمية مهارات طلبة الفيزياء الطبية في العلاج الطبيعي

في إطار سعيها لتعزيز مهارات الطلبة وربط المعرفة النظرية بالتطبيق العملي، نظمت شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في كلية العلوم ورشة تدريبية بعنوان "تعزيز مهارات طلبة الفيزياء الطبية لمواكبة متطلبات سوق العمل في العلاج الطبيعي"، قدّمها الأستاذان حسين نعيم وزيدون إياد علي. تناولت الورشة أحدث تقنيات العلاج الطبيعي ودوره كخيار علاجي غير جراحي، مما أسهم في رفع جاهزية الطلبة للاندماج في سوق العمل وتعزيز الشراكة بين الجامعة والقطاع الصحي.

ورشة تخصصية لتنمية مهارات طلبة كلية طب الاسنان – شركة ابلال الدولية

استضافت شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة الخبير الفرنسي ستيفان دياز (Stephan Diaz) في ورشة تدريبية متخصصة بعنوان "Zero Pain Dentistry"، وذلك برعاية شركة أبلال الدولية. أقيمت الورشة في قاعة الأنشطة الطلابية بالبناية الطبية، وقد شكلت إضافة علمية مهمة من خلال تسليط الضوء على أحدث الممارسات العالمية في علاج الأسنان الخالي من الألم، الأمر الذي أسهم في تعزيز معارف المشاركين وصقل مهاراتهم العملية.

وخلال الزيارة، كرمت الجامعة الخبير الفرنسي بدرعها التقديري. أعقب ذلك جولة ميدانية داخل أروقة كلية طب الأسنان وعياداتها الجامعية، وتأتي هذه الاستضافة ضمن سلسلة أنشطة شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة الرامية إلى استقطاب الخبرات العالمية ونقل المعرفة الحديثة إلى الطلبة، بما يعزز فرصهم في التأهيل المهني ويدعم السمعة الأكاديمية لجامعة المستقبل على المستويين الإقليمي والدولي.

برامج شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في ريادة الأعمال

ورشة حول المشاريع الريادية وحاضنات الاعمال بالتعاون مع وزارة العمل

ورشة حول ريادة الاعمال وتطبيقاتها في سوق العمل – جامعة المستقبل

ورش تطوير خطة مشروع بالتعاون مع مديرية الريادة والتميز

مبادرة وطنية رائدة أطلقها رئيس الوزراء محمد شياع السوداني، تهدف إلى تسليط الضوء على أهمية المشاريع الريادية كوسيلة فعّالة للطلاب والخريجين لتحقيق التميز المهني والمساهمة في النمو الاقتصادي الوطني. تم تنظيم ورشة عمل مميزة في 13 و14 من شهر فبراير عام 2023، في الأمانة العامة لمجلس الوزراء، بمشاركة قادة شعبة تطوير المهن من 38 جامعة حكومية وأهلية في العراق. حيث تم توجيه الورشة بواسطة الدكتور حسين فلامرز، و ركزت على تدريب المشاركين على كيفية تطوير مشاريع ريادية حقيقية تتماشى مع احتياجات سوق العمل وتساهم في معالجة قضية البطالة المنتشرة بين الشباب. كما تم التركيز على تعزيز التفكير الريادي لدى الطلاب والخريجين وإعدادهم للمستقبل بما يتماشى مع التحديات الاقتصادية والاجتماعية الراهنة. مما يعكس حرص الجامعة على تعزيز دور طلابها في مجال ريادة الأعمال.

ورش تطوير خطة مشروع بالتعاون مع مديرية الريادة والتميز

الدورة التدريبية الرابعة عشر :- "تطوير خطة مشروع" ((Business Plan Development، التي نظمتها الجامعة – شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة بالتعاون مع مديرية الريادة والتميز للفترة من 13 إلى 17 تموز 2025، بمشاركة 22 طالبًا وخريجًا من مختلف التخصصات الأكاديمية.

الدورة التدريبية الخامسة عشر :- "تطوير خطة مشروع" ((Business Plan Development، التي نظمتها الجامعة – شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة بالتعاون مع مديرية الريادة والتميز للفترة من 24 إلى 28 أب 2025، بمشاركة 16 طالبًا وخريجًا من مختلف التخصصات الأكاديمية.

الدورة التدريبية السادسة عشر :- "تطوير خطة مشروع" ((Business Plan Development، التي نظمتها الجامعة – شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة بالتعاون مع مديرية الريادة والتميز للفترة من 24 إلى 28 أب 2025، بمشاركة 16 طالبًا وخريجًا من مختلف التخصصات الأكاديمية.

ورش تطوير خطة مشروع بالتعاون مع مديرية الريادة والتميز

مسابقة "انطلاق – أربيل" بدعم من البرنامج الإنمائي الألماني

الجمهور المستهدف: مسؤولي شعب التأهيل والتوظيف والمتابعة.

هدف المسابقة: هو تدريب مدراء شعبة تطوير المهن في الجامعات والكليات، وتمكينهم من تدريب الطلاب بفعالية داخل مؤسساتهم.

تضمنت الورشة جلسات تدريبية تركزت على تطوير قدرات الطلاب، وبناء رواد أعمال ناجحين، مع التأكيد على الأفكار المبتكرة وإنشاء خطط أعمال قوية. تتماشى هذه المبادرة مع الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة وتهدف إلى تعزيز ريادة الأعمال وحاضنات الأعمال داخل الجامعات.

ندوة دولية حول مهارات الطاقة المتجددة ومتطلبات سوق العمل –البنك الدولي

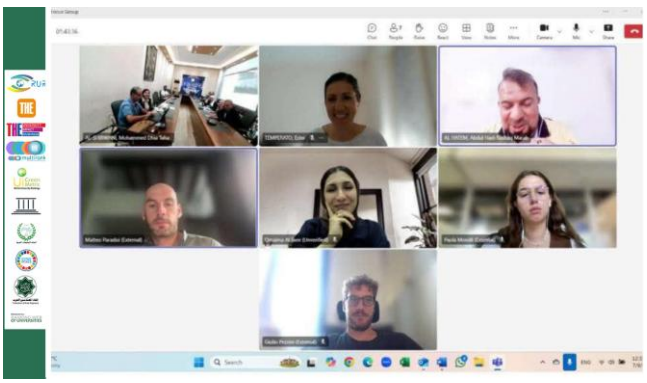
الجمهور المستهدف: مسؤولي شعب التأهيل والتوظيف والمتابعة.

هدف الورشة: تمكين الجامعات العراقية من مواكبة التحولات العالمية في قطاع الطاقة المتجددة، وتعزيز جاهزية الخريجين بمهارات تتماشى مع متطلبات سوق العمل والتحول نحو الاقتصاد الأخضر والاستدامة..

قدمت الجلسة الدكتورة Cornelia Jesse، وركزت على المهارات المطلوبة في قطاع الطاقة المتجددة، ومواءمة المناهج مع التحول الأخضر، وأهمية الشراكات بين الجامعات والقطاع الخاص.

الاجتماع الافتراضي الأول لمجموعات التركيز ضمن مشروع دعم الشباب

شاركت مسؤولة شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في جامعة المستقبل في الاجتماع الافتراضي الأول لمجموعات التركيز ضمن مشروع **"دعم الشباب"** بالتعاون مع اليونيدو وشركة Zest، لمناقشة تمكين الشباب ورواد الأعمال وربطهم بالموارد والتقنيات الحديثة.



البرامج التدريبية لشعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

قدمت شعبة التأهيل والتوظيف فرصًا استثنائية لتدريب وتأهيل الخريجين بالمهارات المطلوبة في سوق العمل، بهدف تعزيز قدراتهم التنافسية وتجهيزهم بالمعرفة العملية التي تفتح لهم أبواب النجاح المهني.

معارض التوظيف التي نظمتها التأهيل والتوظيف والمتابعة – جامعة المستقبل

2023

التاريخ: 30 – 28/1/2023

الجمهور: الخريجون، الطلاب، الشركات، المصانع، المؤسسات.

الهدف: ربط الباحثين عن عمل من الخريجين بالمؤسسات لتوافق المهارات مع احتياجات السوق، وتقديم التدريب.

معرض التوظيف الثالث

2022

التاريخ: 27 – 26/3/2022

الجمهور : الخريجون، الطلاب، المؤسسات الأكاديمية، شركات القطاع الخاص.

الهدف: بناء شراكات مع القطاع الخاص لدعم التوظيف والابتكار والمشاركة الطلابية.

معرض التوظيف الثاني

2021

التاريخ: 19 – 22/1/2022

الجمهور : الخريجون، الطلاب، الشركات، المصانع، المؤسسات.

الهدف: إعلان الوظائف الشاغرة، عروض التدريب الصيفي، وتكريم الطلاب والخريجين المتفوقين.

معرض التوظيف الأول

تلبيةً للطلب المتزايد على الكفاءات المهنية، أطلقت جامعة المستقبل أول معرض وظائف لها في عام 2021، تحت إشراف الأستاذ الدكتور حسن شاكر. يهدف المعرض إلى خلق حلقة وصل قوية بين الخريجين والطلاب والقطاعات المختلفة، مما يعزز فرص التوظيف ويحفز الابتكار والنمو في سوق العمل.

معرض المستقبل الأول للتوظيف

مخرجات معرض المستقبل الأول للتوظيف

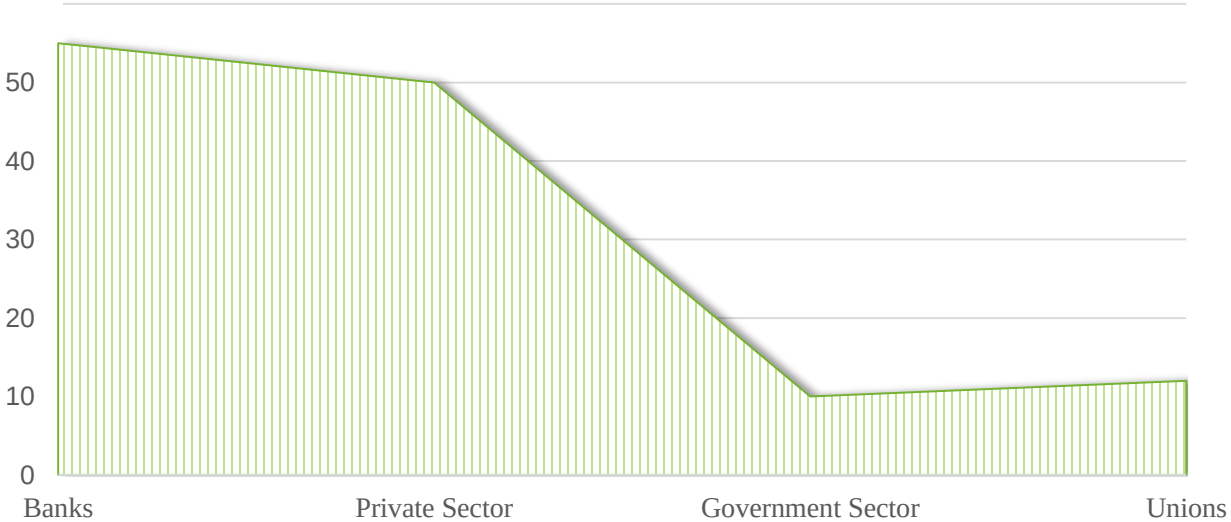


Fig 8 :- Total Number of Jobs Secured

مخرجات معرض المستقبل الأول للتوظيف

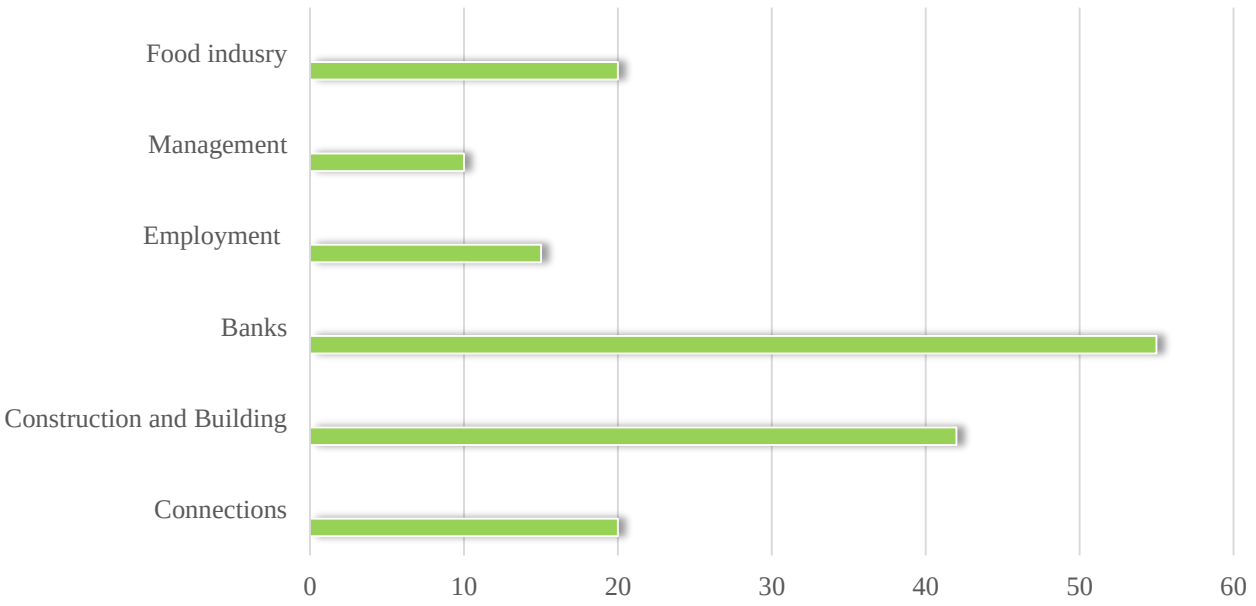


Fig 9:- Total Number of Jobs Secured from private Sector

مشاريـع الطلبة في معرض المستقبل الأول للتوظيف

مشروع المحولات الكهربائية

مشروع إنارة الشوارع

جهاز الاوكسجين لمرضى الربو

مشروع حاضنة الطفل الذكية

معرض المستقبل الثاني للتوظيف

الهدف 8: العمل اللائق والنمو الاقتصادي

تسعى هذه المبادرة إلى تعزيز الوعي الاقتصادي وتمكين رواد الأعمال وأصحاب الشركات من الاستجابة بشكل فعال للتحديات التي فرضها المشهد الاقتصادي ما بعد جائحة كوفيد-19. من خلال تعزيز المرونة والابتكار، تهدف المبادرة إلى تحويل الأزمة إلى حافز للنمو الريادي والتحول الاقتصادي.

معرض المستقبل الثالث للتوظيف

الهدف 8: العمل اللائق والنمو الاقتصادي

في إطار التزامها بدعم الخريجين، نظمت جامعة المستقبل معرض الوظائف السنوي الذي يهدف إلى ربط الباحثين عن عمل مع الشركات الرائدة في العراق وخارجه. قدم الحدث الذي استمر لمدة ثلاثة أيام فرصًا لتعزيز مهارات البحث عن العمل، واستكشاف مسارات مهنية، وبناء شبكات علاقات مع أصحاب العمل. تم الإعلان عن أكثر من **100 فرصة عمل** خلال المعرض.

في معرض الوظائف لعام 2023، قدمت 80 جهة من القطاعين العام والخاص برامج توظيف وأعلنت عن فرص عمل تهدف إلى تمكين الخريجين الجدد في جميع أنحاء العراق.

معرض المستقبل الثالث للتوظيف

مخرجات معرض المستقبل الثالث للتوظيف

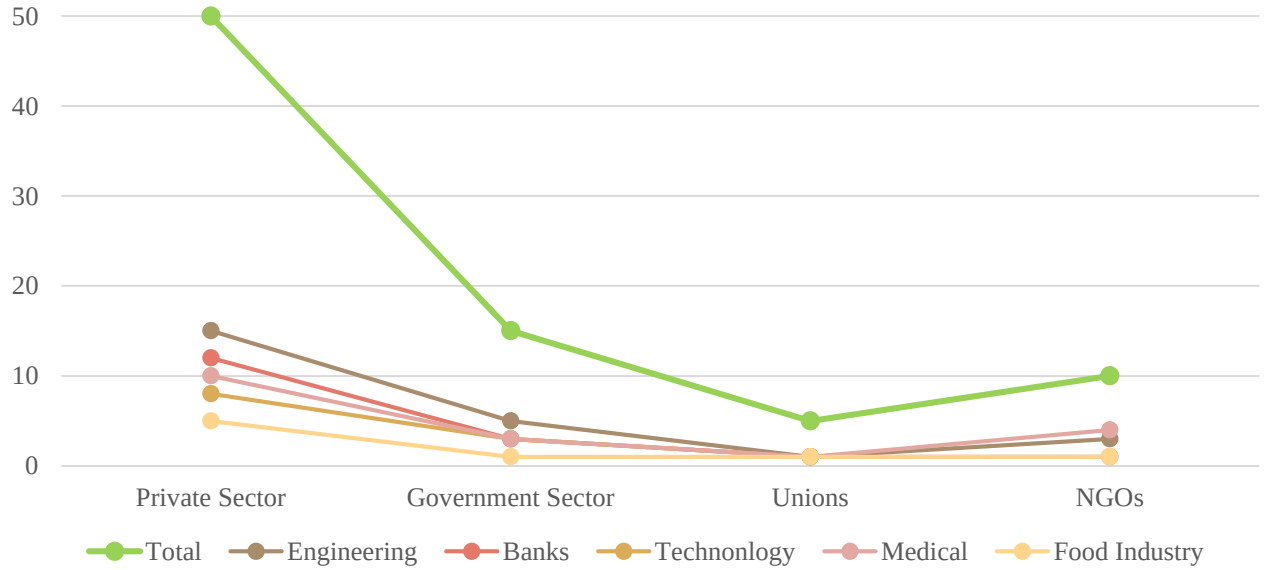


Fig 10 :- Total Number of Jobs Secured in 3rd Job Fair

مشاركات شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في إسبوع المستقبل للاستدامة 2025

في إطار التزامها بتعزيز الوعي بثقافة الاستدامة ودعم التنمية المستدامة، شاركت شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في جامعة المستقبل في مهرجان **"أسبوع المستقبل للاستدامة 2025"** هدفت هذه المشاركة إلى تمكين الطلبة والخريجين، وبناء جسور التواصل بين الجامعة وسوق العمل، من خلال تقديم أنشطة نوعية وفرص مهنية ملموسة.

أهداف المشاركة

- دعم توجه الجامعة نحو التنمية المستدامة.
- عرض إنجازات الشعبة في مجالات التدريب والتوظيف وريادة الأعمال.
- توفير فرص تواصل بين الطلبة والقطاعين العام والخاص.
- التفاعل مع مؤسسات توظيف محلية ودولية لعقد شراكات استراتيجية.

تفاصيل المشاركة

أولاً :الجناح التعريفي (Exhibition Booth) عرضت الشعبة من خلال جناحها:-

البوسترات التعريفية: توضح رؤية ورسالة شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة، إلى جانب تفصيل شامل للخدمات المقدّمة للطلبة والخريجين.

تضمنت هذه البوسترات:

- شرحًا موجزًا لرؤية الشعبة وأهدافها في دعم المسار المهني للطلبة.
- عرضًا للخدمات التي تقدمها، مثل الاستشارات المهنية، ورش العمل، فرص التدريب والتوظيف، وبرامج تطوير المهارات.
- ساهمت هذه البوسترات في تيسير فهم الزوار للبرامج والخدمات المتاحة، كما شكلت نقطة جذب بصري ومرجعية سريعة للمعلومات خلال فعاليات أسبوع المستقبل للاستدامة.

- **<u>الركن التعريفي للشركات :-</u>** ضمن جناح شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة، تم تخصيص مساحة رقمية مبتكرة لتعريف الزوار بالشركات المتعاونة معنا. حيث تم عرض رمز **QR** يمكّن الطلبة والزائرين من الوصول الفوري إلى معلومات تفصيلية عن الشركات المحلية والدولية المشاركة والداعمة لمسار التأهيل المهني.

يهدف هذا الأسلوب التفاعلي إلى تعزيز الثقافة الرقمية لدى الطلبة، وتمكينهم من استكشاف فرص العمل والتدريب المتاحة بسهولة.

<u>توزيع بروشورات توعوية: نشر الوعي وتوسيع الفائدة</u>

في إطار تعزيز التفاعل مع الزوار وتوسيع نطاق الاستفادة من خدمات شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة، تم إعداد وتوزيع بروشورات توعوية مصمّمة بشكل احترافي، تغطي محاور متعددة ذات صلة باحتياجات الطلبة والخريجين.

ومن أبرز محتوياتها:

- أهداف الشعبة وخدماتها: شرح واضح لدور الشعبة في تمكين الطلبة من دخول سوق العمل، عبر خدمات التوجيه المهني والتدريب والدعم الوظيفي.
- إرشادات كتابة السيرة الذاتية: خطوات عملية لصياغة CVاحترافي، مع أمثلة وتوصيات مهنية.
- نصائح للمقابلات الوظيفية: نقاط مهمة حول كيفية التحضير لمقابلات العمل والإجابة على الأسئلة.
- فرص التدريب والتطوير: توجيه الطلبة إلى مصادر التدريب المتاحة والتعريف بشراكات الشعبة مع مؤسسات تدريب محلية ودولية.
- التحفيز نحو ريادة الأعمال: دعوة للطلبة لاستكشاف مجال ريادة الأعمال الخضراء كأحد الحلول المستدامة للتوظيف الذاتي.

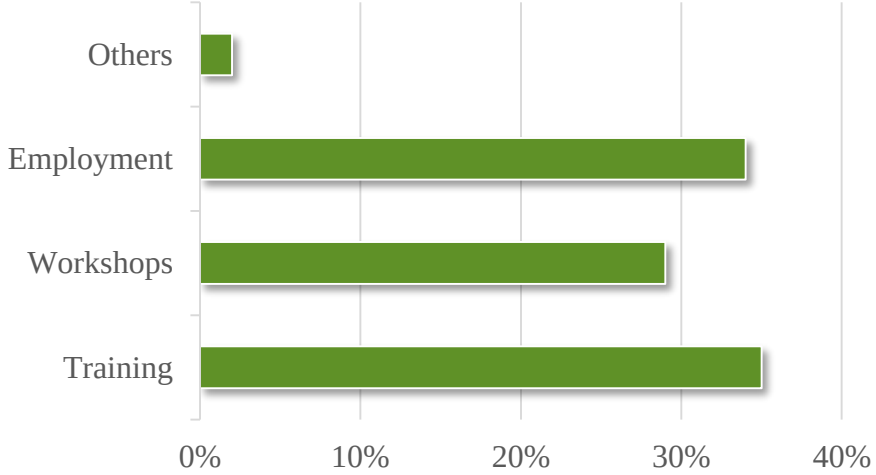
تم توزيع البروشورات على الزوار بشكل مباشر، كما تم وضعها في أماكن بارزة ضمن الجناح لتسهيل الوصول إليها، مع تخصيص أحد أعضاء الفريق للإجابة عن أي استفسارات تتعلق بالمحتوى.

ثانياً : الأنشطة التفاعلية

إطلاق استبيان تفاعلي لطلبة الجامعة لقياس احتياجاتهم المهنية بعد التخرج، تضمن ثلاثة محاور:

التدريب المهني؛ وظيفة مبتدئ؛ الورش التطويرية.

<u>مخرجات الاستبيان التفاعلي:</u> أظهرت نتائج الاستبيان التفاعلي أن الطلبة والخريجين يفضلون برامج التدريب بنسبة أعلى، تليها فرص التوظيف ثم ورش العمل، ما يعكس حاجتهم الماسة لصقل المهارات العملية تمهيدًا لسوق العمل.

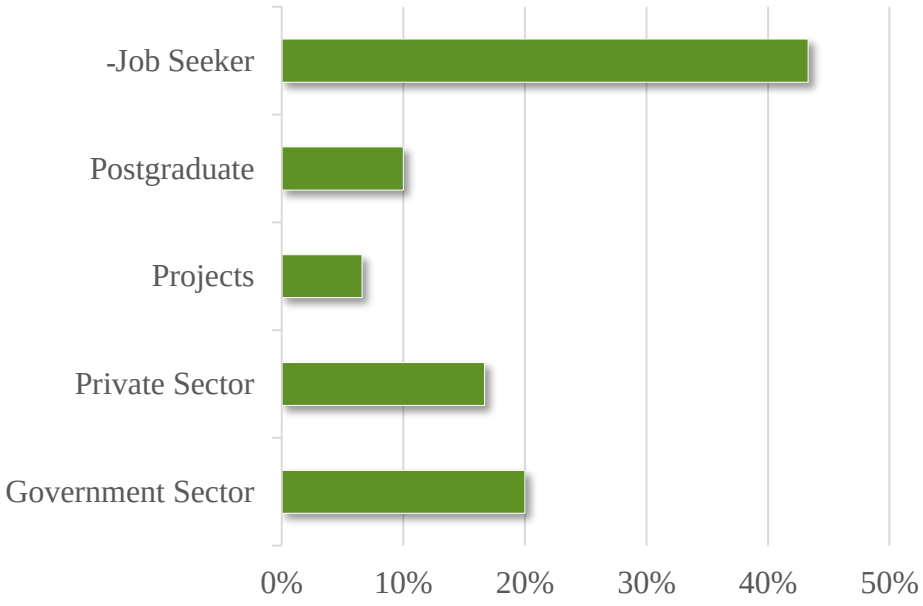


ثانياً : الأنشطة التفاعلية

إطلاق استمارة متابعة الخريجين، لجمع بيانات دقيقة لدراسة توجهات الطلبة وتحليلها لإعداد برامج مستهدفة مستقبلًا.

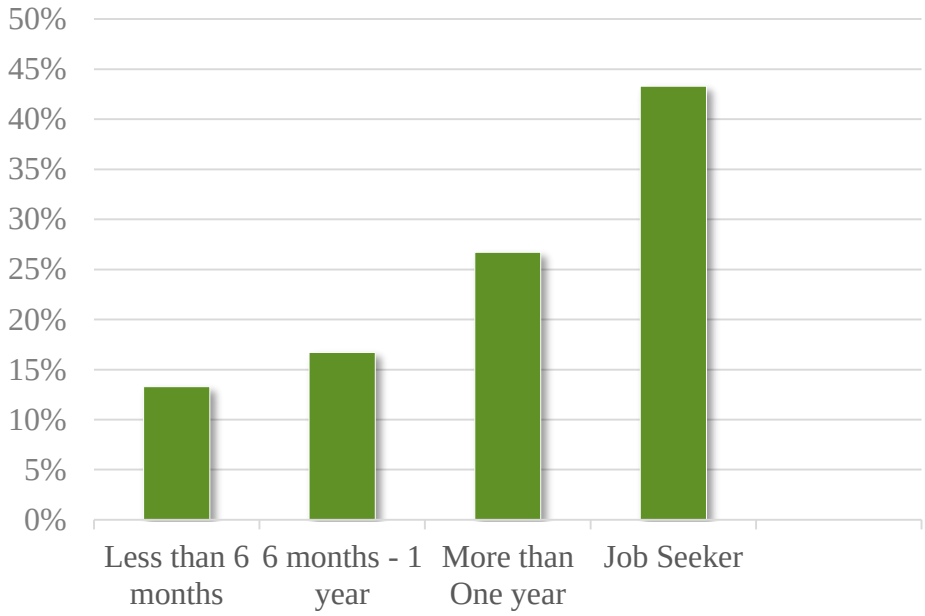
مخرجات استمارة متابعة الخريجين التي شملت 150 متخرج من جامعة المستقبل:

أكثر من 43% من الخريجين لا يزالون يبحثون عن عمل، مما يعكس حاجة ملحّة لتعزيز برامج التأهيل والتوظيف.



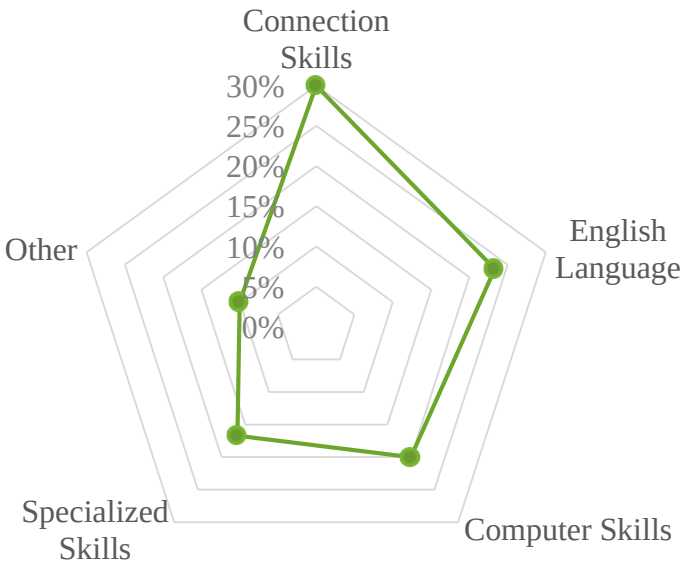
متوسط المدة الزمنية للحصول على عمل بالنسبة لخريجي جامعة المستقبل:

أغلب الخريجين استغرقوا فترة طويلة أو لم يحصلوا على وظيفة حتى الآن، ما يؤكد وجود فجوة بين المهارات وسوق العمل.



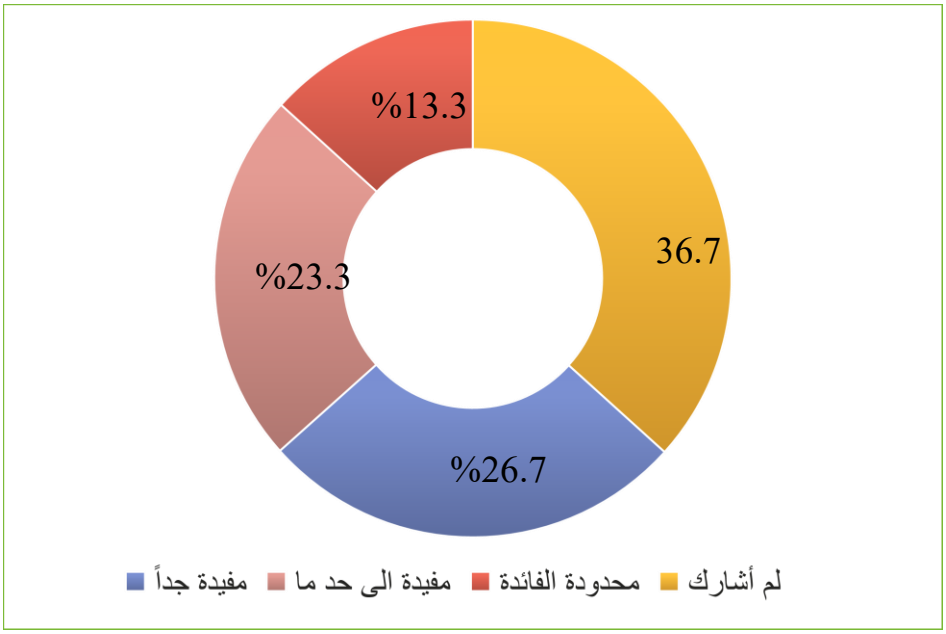
أهم المهارات التي تؤثر في فرص التوظيف:

أكثر من 30% من الخريجين يحتاجون الى مهارات التواصل لتعزيز فرص حصولهم على الوظائف، و23.3% يجدون ان المهارات التخصصية تسهم في تعزيز فرص حصولهم على عمل، و20% بحاجة الى مهارات الحاسوب بالإضافة الى 16.7 الى مهارات الحاسوب، مما يعكس حاجة ملحّة لتعزيز تلك المهارات لطلبة.



تقييم فعالية الورش والبرامج التدريبية لشعبة التاهيل والتوظيف والمتابعة ومدى استفادة الطلبة:

أغلب الخريجين شاركوا في ورش وبرامج شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة، 27% منهم يجدها مفيدة جداً، و23.3% مفيدة الى حد ما، و13.3% محدودة الفائدة.



ثانياً : الأنشطة التفاعلية

ركن الاستشارات المهنية 💼 :

تم تخصيص "ركن الاستشارات المهنية" كمساحة تفاعلية تهدف إلى تقديم توجيه مهني مباشر ومخصص لطلبة المراحل المنتهية والخريجين الجدد.

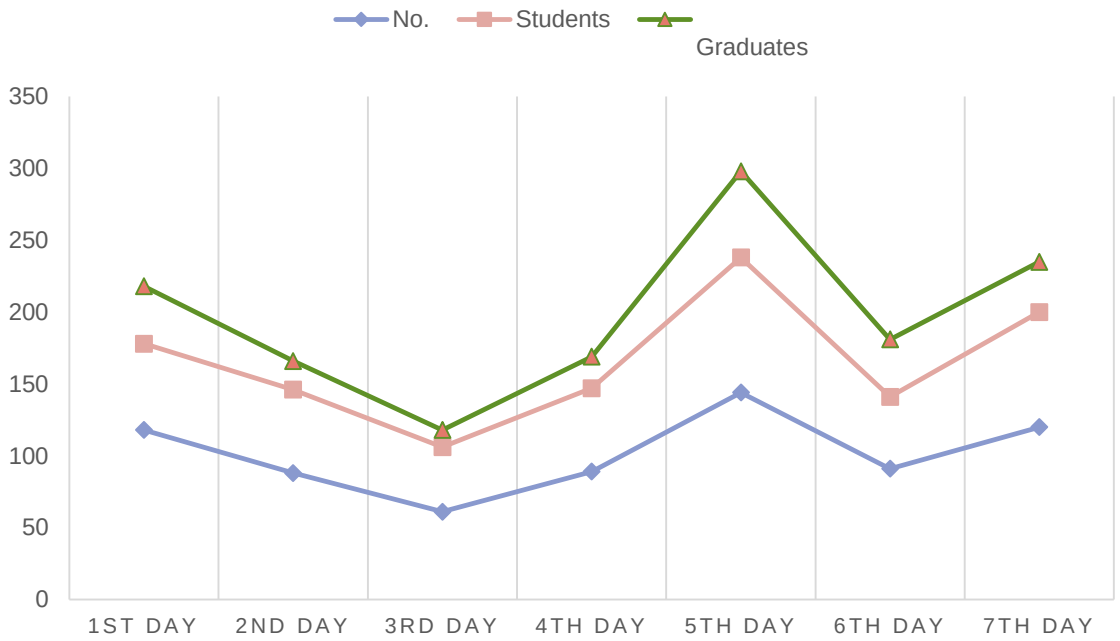
أهداف الركن:

- تقديم استشارات فورية تتعلق باختيار المسار المهني الأنسب حسب تخصص الطالب واهتماماته.
- توضيح خطوات التقديم للوظائف ومهارات التفاوض والقبول.
- مساعدة الطلبة في تحديد الفجوات المهارية والعمل على سدها بالتدريب والتطوير.

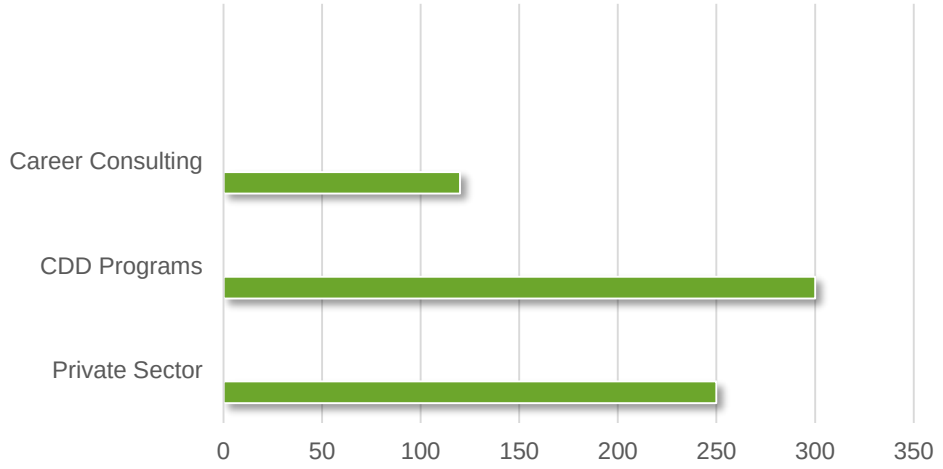
ضمن الأنشطة التفاعلية لجناح شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة، تم عرض فيديو توثيقي لقصة نجاح الطالب محسن على شاشة العرض في الجناح، كواحدة من النماذج الملهمة التي تؤكد أثر الدعم المهني والأكاديمي.

مهندس شاب بدأ مسيرته المهنية بجدية وطموح

عدد الزوار للجناح الخاص بشعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة



عدد الطلبة الذين استفادوا من الجناح الخاص بشعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة



ثالثاً :الجلسات الحوارية (Discussion Panels) :-

من الرؤية إلى الواقع": جلسة حوارية تؤكد دور القطاع الخاص والجامعات في بناء مدن مستدامة ضمن ملتقى المستقبل"

تضمنت هذه الجلسة 📌: تعزيز التعاون والتنسيق بين الجامعات، ومنظمات المجتمع المدني، والقطاع الخاص، والجهات الحكومية، من خلال نهج تكاملي يقوم على الابتكار، والتوعية، والتخطيط المشترك، بوصفها أدوات رئيسة نحو بناء مدن أكثر عدلاً وخضرة واستدامة، بما ينسجم مع أهداف التنمية المستدامة وخاصة الأهداف: – SDG11 مدن ومجتمعات محلية مستدامة، و – SDG17الشراكات من أجل الأهداف.

ضيوف هذه الجلسة 📌:

◆الدكتورة بتول موفق كاظم

رئيس مجلس إدارة جامعة الفراهيدي والمستشار العلمي والأكاديمي للنائب الأول لرئيس مجلس النواب العراقي، قدمت رؤية استراتيجية حول الدور المتنامي للجامعات الأهلية كجهات فاعلة في التنمية الحضرية المستدامة

◆الدكتور حيدر الكفيشي

المعماري الاستشاري ومؤسس منظمة "استدامة مدن خضراء ذكية"، استعرض التحديات والفرص أمام منظمات المجتمع المدني في الارتقاء بجودة الحياة الحضرية، مشددًا على دورها الحيوي في تعزيز التماسك الاجتماعي.

الدكتور زهير نصار

أستاذ مساعد في التصميم الرقمي ومستشار في تقنيات التصميم الذكي ((BIM، سلط الضوء على أهمية دمج التكنولوجيا والذكاء الصناعي في عمليات التخطيط العمراني، مستعرضًا كيف يمكن للأدوات الرقمية أن تسهم في تصميم مدن أكثر إنسانية واستدامة.

إدارة الجلسة الحوارية:- أميمة كاظم الطائي / مسؤول شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

ثالثاً :الجلسات الحوارية (Discussion Panels) :-

"أنسنة المدن" في قلب النقاش الحضري: جلسة حوارية تسلط الضوء على العلاقة بين الإنسان والهوية في إطار التخطيط العمراني المستدام

تضمنت هذه الجلسة 📌: بعمق الطروحات وتعدد الرؤى، حيث مثّلت فرصة لفتح حوار موسّع حول سبل إعادة صياغة العلاقة بين الإنسان ومدينته، ضمن إطار يوازن بين التقدم العمراني والحفاظ على الهوية الثقافية والبيئية. وتأتي هذه الجلسة ضمن سلسلة فعاليات غنية يشهدها مهرجان أسبوع المستقبل للاستدامة، الذي أطلقته جامعة المستقبل بهدف تسليط الضوء على قضايا الاستدامة الحضرية، والتعليم، والطاقة، والعمل المناخي، والشراكات الفاعلة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة (.SDGsوخاصة الأهداف: – SDG11 مدن ومجتمعات محلية مستدامة، و – SDG17 الشراكات من أجل الأهداف.

ضيوف هذه الجلسة 📌:

الأستاذ الدكتور أحمد عبد العالي رشيد

خبير في العمارة المستدامة وممثل العراق في مؤسسة Green Metrics. قدّم مداخلة افتتاحية تناول فيها أهمية ربط التصميم الحضري بالحياة اليومية، مؤكدًا أن "المدن يجب أن تُبنى من أجل الإنسان، لا على حسابه"، مشيرًا إلى أن الاستدامة تبدأ من احترام كرامة الإنسان والبيئة معًا.

🔷 الدكتورة فينوس سليمان عاكف

معمارية حاصلة على جائزة Tamayouz Excellence Award. ناقشت أهمية تحويل الهوية الثقافية والموروث المعماري إلى أسس تُبنى عليها المدن المستقبلية، مستشهدة بتجاربها الدولية، لا سيما مشاركتها في الجمعية العامة للأمم المتحدة، التي ركزت فيها على التفاعل بين المجتمع والبيئة الحضرية.

◆ الدكتور سمعان مجيد ب ياس

رئيس قسم العمارة في جامعة ديالى، سلّط الضوء على دور السياحة المستدامة في إحياء المراكز التاريخية، واصفًا إياها كوسيلة فعالة لربط الإنسان بذاكرة المكان من خلال التفاعل الحسي والمعايشة الحقيقية للبيئة المعمارية.

إدارة الجلسة الحوارية:- أميمة كاظم الطائي / مسؤول شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

CONTACT US @CDD

دور شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة

التدريب والورش

تعمل شعبة التأهيل والتوظيف على تعزيز التعليم من خلال تقديم ورش العمل والبرامج التدريبية التي تزود الطلاب بمهارات سوق العمل، مما يساهم في ربط التعليم بالاحتياجات المهنية.

توفير العمل اللائق

تسهم شعبة التأهيل والتوظيف في توفير فرص عمل لائقة للخريجين من خلال بناء شراكات مع الشركات والمؤسسات، مما يعزز مهاراتهم ويساهم في النمو الاقتصادي وتحسين كفاءة السوق

الشركاء الاستراتيجيين

تقوم شعبة التأهيل والتوظيف ببناء شراكات استراتيجية مع الشركات والمنظمات لتوفير فرص العمل والتدريب للطلاب، مما يساعدهم على اكتساب المهارات العملية وتعزيز استعدادهم لسوق العمل.

ريادة الاعمال والابتكار

تدعم شعبة التأهيل والتوظيف الشركات الناشئة وريادة الأعمال والابتكار من خلال توفير فرص التدريب وتعزيز الشراكات لمساعدة رواد الأعمال في تطوير وتنفيذ أفكارهم.

تعمل شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة على تعزيز استعداد الطلبة لسوق العمل من خلال تنظيم برامج تدريبية وورش عمل وبناء شراكات استراتيجية مع الشركات لتوفير فرص العمل والتدريب. كما تدعم الوحدة الشركات الناشئة والابتكار من خلال تقديم الإرشاد وفرص التدريب، مما يساهم في تطوير رواد الأعمال وتعزيز النمو الاقتصادي.

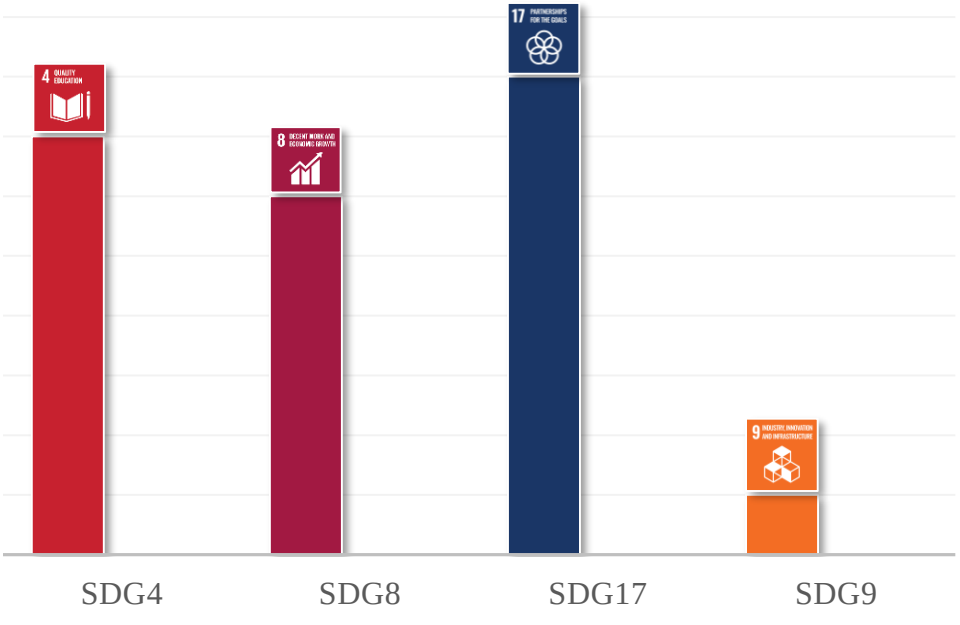


Fig 10- The Role of CDD in Achieving SDGs

رؤية شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة نحو التوظيف الأخضر

لقد حققت شعبتنا قفزة نوعية في مجال التوظيف الأخضر من خلال الشراكات الاستراتيجية والمبادرات الرائدة. من خلال تقديم برامج تدريبية متخصصة للخريجين، مكن القسم هؤلاء الخريجين من تأمين وظائف مستدامة في قطاعات البيئة والطاقة المتجددة، مما ساهم في تعزيز الاقتصاد الأخضر والترويج لحماية البيئة. بفضل هذه المبادرات، أصبح القسم في طليعة الجهود المبذولة لدعم التوظيف المستدام، حيث يعمل على تزويد الخريجين بالمهارات والمعرفة اللازمة للانخراط في قطاعات حيوية تشكل مستقبل الاقتصاد البيئي وتدعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة على مستوى المجتمع والعالم.

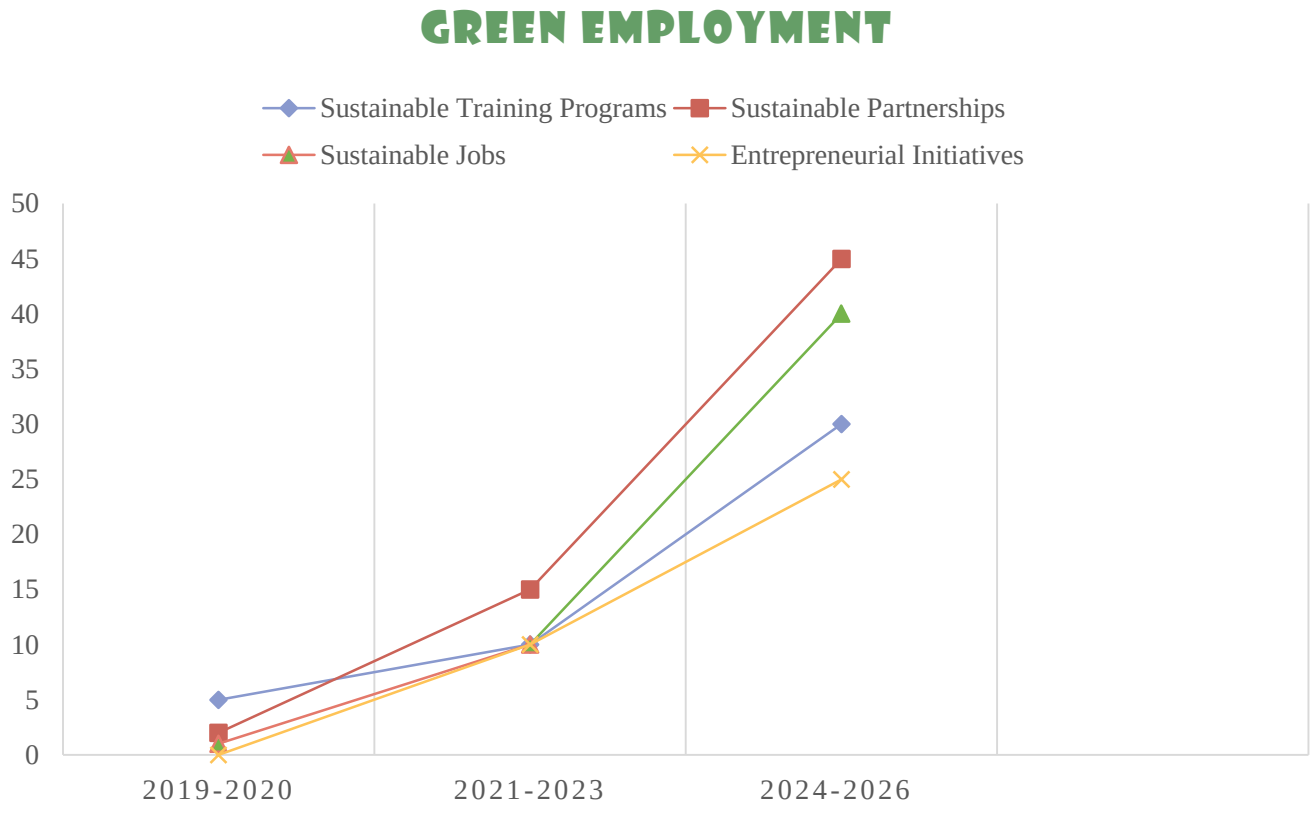


Fig 11:- CDD Vision towards Green Employment

فرص التوظيف المستدامة

تمكين خريجي جامعة المستقبل من خلال فرص عمل مستدامة

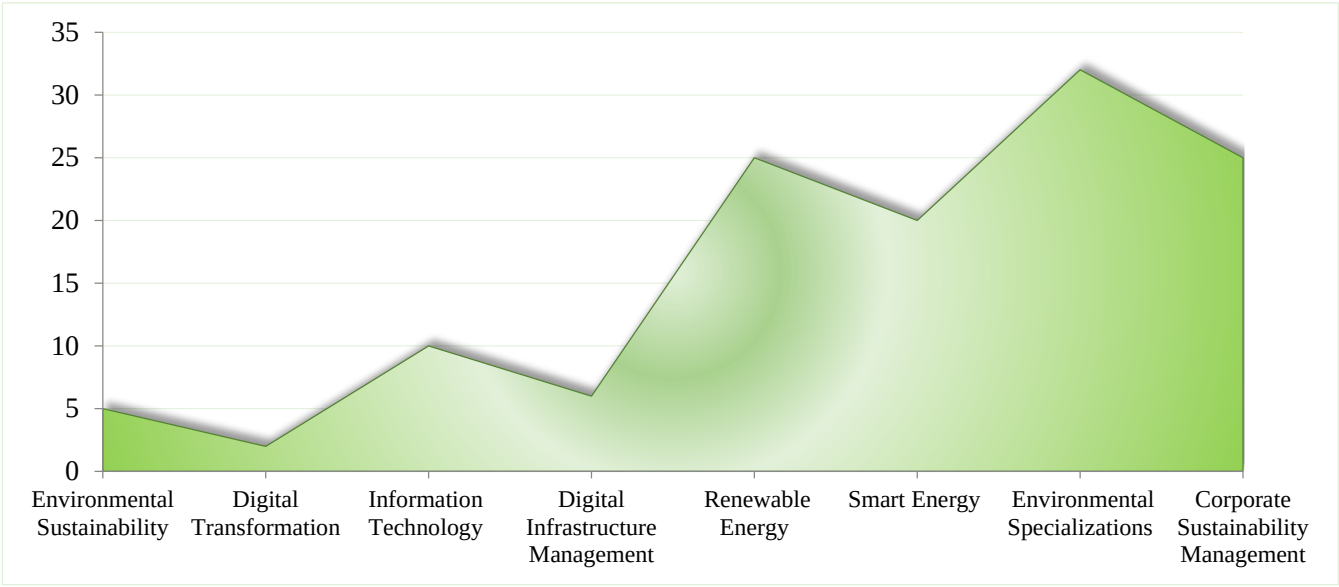


Fig 11 :- Sustainable Job Opportunities -CDD

قصص نجاح خريجو جامعة المستقبل

محسن سعد علي: قصة مهندس شاب صنع مستقبله بإرادته

محسن سعد علي، خريج كلية الهندسة – جامعة المستقبل لعام 2017، من الدفعة الثانية للقسم، يُعد مثالًا حيًا للإصرار والطموح. منذ خطواته الأولى في الجامعة، وضع نصب عينيه هدفًا واضحًا: التميز المهني واكتساب المهارات العملية التي تمكّنه من الإبداع والابتكار في المجال الهندسي.

بعد التخرج، لم يتردد محسن في خوض التحدي، فأسس مكتب إلياس الهندسي، واضعًا رؤية طموحة ليكون مركزًا رائدًا في تقديم الحلول المعمارية والتصميمات الحديثة. واجه في بدايته تحديات كبيرة، أبرزها الدخول إلى سوق العمل وبناء اسم يُعتمد عليه، لكنه استطاع، بعزيمته وثقته برؤيته، أن يحول تلك التحديات إلى فرص.

من خلال مشاريع هندسية مبتكرة تجمع بين الإبداع والجودة والتكلفة المناسبة، تمكن مكتب إلياس من تحقيق حضور لافت في السوق، وحصد ثقة عدد كبير من العملاء. وخلال فترة وجيزة، أصبح من المكاتب الهندسية المتميزة، ليس فقط بفضل خدماته، بل أيضًا بفضل القيادة الشابة التي تقف خلفه.

قصة محسن سعد علي تجسد روح الريادة، وتُظهر أن بالعلم والإصرار والعمل المستمر، يمكن للنجاح أن يصبح واقعًا، وللطموح أن يتحول إلى إنجازات ملموسة.

محسن علي – مكتب الياس الهندسي

مجتبى مالك – طرف صناعي

تصميم وتنفيذ مشروع ريادي متميز من قبل الطالب مجتبى مالك، تحت إشراف الدكتور رامي قيس مالك من كلية الهندسة - قسم تقنيات الأجهزة الطبية في جامعة المستقبل، وذلك في إطار مبادرة دعم المشاريع الطلابية في الجامعة.

وكان هذا المشروع ثمرة تدريب مكثف ضمن دورة "**مبادرة ريادة**"، التي أشرفت عليها المحاضرة رسل ستار بدر، والتي تهدف إلى تزويد الطلاب بمهارات ريادة الأعمال وتحويل أفكارهم إلى مشاريع قابلة للتنفيذ داخل البيئة الجامعية.

صفاء علاء – مشروع خدمي

صفاء علاء جابر: خريج يبني مستقبله من خلال خدمة مجتمعه

من بين قصص النجاح الملهمة التي انطلقت من جامعة المستقبل، تبرز قصة صفاء، الخريج الذي اختار أن يبدأ مسيرته المهنية من خلال مشروع يخدم مجتمعه، مما يعكس قيم الانتماء والطموح. بشغف وخبرة، أطلق صفاء مشروعًا خدميًا متميزًا في محافظة بابل، بالقرب من مجسر الثورة، ليكون بداية لمسار مهني مبني على الجودة والالتزام وتلبية احتياجات الناس. .

صفاء علاء – مشروع خدمي

CONTACT US @CDD